

**STEP/G**

# Geschlechtergleichheit und Frauenquote bei STEP-G

# Inhalte

- 1 Umsetzungswünsche aus Projektgruppenarbeit
- 2 Bisherige Vorteile
- 3 Konkrete Maßnahmen

# 1 Umsetzungswünsche bei STEP-G

# Festlegung von Quoten

- Quoten für Frauen in Führungspositionen
- Überprüfung von Fortschritt, ggf. Anpassung der Quoten

# Mentoring Programme

- Unterstützung junger, weiblicher Talente durch erfahrene Frauen
- Netzwerkveranstaltungen zur Förderung des Austauschs

# Flexible Arbeitsmodelle

- Weitere Förderung der bereits sehr guten, flexiblen Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf insbesondere im gewerblichen Bereich verbessern
- Gleichberechtigte Elternzeitmodelle besser bewerben

# Bildungs- und Ausbildungsinitiativen

- Förderung von Frauen in männerdominierten Einsatzbereichen
- Schulungen und Workshops (z.B. Verhandlungstechniken, Führungskompetenzen, Stärkung des Selbstbewusstseins)



# Sensibilisierung und Schulung

- Schulungen, die für die Geschlechtergleichheit sensibilisieren, Vorurteile abbauen
- Führungskräfteworkshops, Bewusstsein für Diversität und Inklusion

# Monitoring und Reporting

- Aufbau von Transparenzmechanismen, Überwachung der Frauenquote (in bestimmten Positionen?)
- Öffentliches Reporting über Fortschritte / Entwicklung (Intranet, Website)

# Gesetzliche Rahmenbedingungen

- Lobbyarbeit für gesetzliche Regelungen, Gleichheit fördern (z.B. Anti-Diskriminierungsgesetze)
- Unterstützung / Kooperation von Initiativen, die Frauenrechte stärken

# Partnerschaften und Kooperationen

- Berücksichtigung nicht staatlicher Initiativen, NGOs
- Projektförderung „Frauen in der Wirtschaft“ (Spendenlauf, Spendenkampagne, Social Media)



## **2 Bisherige Vorteile bei STEP-G**

## Bisherige Vorteile

- Gleichstellung und –behandlung durch Tarifvertrag
- Gleitzeit
- Mobiles Arbeiten
  
- Projektgruppe
- Weibliche Auszubildende, Role Model



## **3 Konkrete Maßnahmen bei STEP-G**

# Website

- Eigenes Kapitel auf Internetseite für das übergeordnete Thema „Diversity“
- Auf Agenda im Rahmen der ausstehenden, allgemeinen Überarbeitung der Internetseite



# Statement

- Statement der Geschäftsführung und des HR Directors: Bedeutung von Geschlechtergleichheit
- Veröffentlichung: Website und Intranet

# Charta der Vielfalt

- Zeichnung der Charta der Vielfalt im STEP-G Design
- Zeichner beauftragt
- Intranet, Website, Social Media

## Veröffentlichungsreihe „Frauen bei STEP-G“

- Regelmäßiges (wöchentlich? Monatlich?) Vorstellen von Frauen in Führungs- oder Fachfunktionen bei STEP-G
- Textbeitrag, ggf. Video
- Bärbel Schmid, Carina Köbach, Alina Dolle, Yasemine, Esma, Katharina Schmutzer etc.

# Awareness-Kampagne

- Themen: wie gehe ich mit unbewussten Vorurteilen um
- Zusätzliche Aufnahme in Führungskräfteentwicklungsprogramm

# Projektgruppe

- Verlängerung um mindestens ein weiteres Jahr
- Neubesetzung von Elisa Heyder

# Diskriminierung – Beschwerdemöglichkeiten

- Transparente Informationen über Beschwerdemöglichkeiten im Falle von Diskriminierung :
  - Whistleblowing-Hotline
  - KBM Box
  - Diskriminierungsbeauftragte